



平成16年12月24日

各 位

会 社 名 デンセイ・ラムダ株式会社
代表者名 代表取締役社長 鈴木武夫
(コード番号 6917 東証第一部、大証第一部)
問合せ先 社長室長 関本 和彦
TEL 03-3447-4411

退職勧奨実施について

当社は、下記のとおり退職勧奨を行いましたので、お知らせいたします。

記

1. 退職勧奨実施の理由

当社を取り巻く事業環境は、グローバル化の進展、市場・技術の著しい変化等により、企業間競争が一段と厳しさを増してまいりました。このような環境のもと、当社では成長を持続するべく、主として無停電電源装置ビジネス（以下SPビジネスと言う）の抜本的な構造改革に取り組むこととし、売上規模に見合う人員構成にするとともに組織の若返りを図るため、退職勧奨を行いました。

2. 退職勧奨の内容

- | | |
|----------------|--|
| (1) 対 象 者 | 平成16年12月31日時点で満57歳以上の管理職 |
| (2) 退職勧奨(応諾)人員 | 18名 |
| (3) 退 職 日 | 平成16年12月31日 |
| (4) 優 遇 措 置 | 退職金に加え、定年までの残存期間（最大24ヵ月）に応じた特別加算金を支払う。 |

3. 損益に与える影響

特別損失として、特別加算金等約1億6千万円が発生する見込みであります。平成17年3月期の業績予想には織り込み済みであります。

なお、この人員削減に伴い年間人件費約1億9千万円の削減が見込まれます。

4. その他

SPビジネスの売上拡大を目指すため、間接販売の増加を図ってまいります。従来からのスイッチング電源の特約店網を通じての販売を強化するため、特約店向けの販売人員を増員したことに加え、新たにSPビジネスの販売網を拡大し、住友商事株式会社殿、住友商事マシネックス株式会社殿を通じての販売を開始しました。

以 上